

簡易意識調査質問群（テレワーク対応版） Ver1.0 2020/05/29公開

作成：株式会社これあらた

ID	設問	当社意識調査での採用率	設問のポイント	選択肢
Q01	あなたは、前向きに <b>業務</b> に取り組んでいる。	80%	個々が、活力を持って業務に向かっているかを確認しています。	(単一選択) 非常に当てはまる(5) 当てはまる(4) どちらともいえない(3) 当てはまらない(2) まったく当てはまらない(1)
Q02	あなたは、積極的に発言することを大切にしている。	70%	活力をもつためには、様々な要因が必要ですが、ここでは、精神面での勢い、承認欲求、目指す姿の3つの観点を重視しました。	
Q03	あなたは、自分の存在を認めてもらっていると感じている。	80%		
Q04	あなたは、 <b>XYZ</b> の社員として将来の自分の姿を描いている。	70%	※「業務」という言葉が社内的に馴染みがなければ、「仕事」など類語に変更してください。	
Q05	あなたの <b>上司</b> は、自分の <b>業務</b> の達成を支援してくれていると思う。	60%	上司に対してどう感じているか、特に、上司が、個々の仕事が自律的になされるためのサポートができていないかを確認しています。	
Q06	あなたの <b>上司</b> は、 <b>業務</b> の指示が明確である。	70%		
Q07	あなたの <b>上司</b> は、部下の困りごとにもきちんと耳を傾けてくれる。	80%	※「上司」という言葉は、社内の状況に応じて、もっとも適当なワードに変更してください。「業務」は上記に準じます。	
Q08	あなたの <b>グループ</b> では、問題が発生したときに、 <b>上司</b> や先輩に報告しやすい雰囲気がある。	80%	グループの雰囲気をどう感じているか確認します。業務をよりよくするために、問題を口に出しやすく、チームとしての協調性が存在するかを重視しました。	
Q09	あなたの <b>グループ</b> では、日頃各自が感じている課題の共有を大切にしている。	70%		
Q10	あなたの <b>グループ</b> では、お互いに感謝を伝えたり、褒めたりすることを大切にしている。	60%	※「グループ」という言葉は、状況に応じて「部」「課」「職場」などに変更してください。「上司」は上記に準じます。	
Q11	<b>XYZ</b> は、新型コロナによる社会環境の変化にも柔軟に対応できていると感じる。	70%	会社の持続力に対する信頼・就社意欲を確認しています。	※各回答者の回答をカッコ内の数値に換算して、平均値をとったとき、各設問に対して、概ね3.5以上であれば、前向きな回答の方が上回っていると考えて良いでしょう。  ※得点化せずに、円グラフでみるときは、「非常に当てはまる」「当てはまる」に回答した比率が、50%以上になっていれば、前向きな回答の方が上回っていると考えて良いでしょう。
Q12	あなたは、 <b>XYZ</b> で働き続けたいと感じている。	90%	※「新型コロナによる」という文言は、本質問群向けに加筆しましたものであり、採用実績がある質問では、この文言は入っていません。 ※「XYZ」は貴社名や貴社の愛称に置き換えてください。	
Q13	<b>テレワーク</b> の方が、出社よりも良いと感じる点をすべて選択してください。	本質問群用	テレワークと出社のそれぞれの違いにおいて、各社員がどのように感じているかを定量的に把握するための質問です。	(複数選択) 仕事をする環境 仕事における時間の使い方 上司が近くにいないこと グループ内コミュニケーションの質 グループ内コミュニケーションの量 その他(自由に)
Q14	<b>テレワーク</b> の方が、出社よりも悪いと感じる点をすべて選択してください。	本質問群用	※「テレワーク」という文言は、状況に応じて、「リモートワーク」等に置き換えてください。	※各選択肢の回答が全回答者のうち、何パーセントに当たるかを見る形でグラフを作成しましょう。 ※選択肢は適宜修正してください。 ※Q13とQ14の選択肢を同じにすると、どこに良さを感じ、どこに悪さを感じるか見えやすくなります。
Q15	細かなことでも良いので、「気になっていること」や「▲▲に伝えておきたいこと」があれば、教えてください。 (評価ではありませんので、特になければ書かなくて大丈夫です。安心して空欄のままにしてください)	80%	社風にもよりますが、自由記述の文章は問いかけるように、また記入・未記入の不安を解消するように作成すると、入力率が高まります。  ※「▲▲」は、意識調査の実施部署長の名前や社長などに置き換えてください。	